



KOM IN HET LICHT

veiligheidsnetwerk voor herstel

Beleidsplan 2025-2030 - Stichting 'Kom in het Licht'

'Fundament van Veiligheid'

'Het licht schijnt in de duisternis en de duisternis heeft het niet in haar macht gekregen' Johannes 1:5 (NBV)

Inhoudsopgave

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

1. Algemene gegevens
2. Visie en missie
3. Doelstelling
4. Doelgroep
5. Activiteiten en organisatiestructuur
6. Manier van geldwerving
7. Beheer en besteding van het vermogen
8. Bestuur en beloningsbeleid
9. Meerjarenbeleid
10. Financiële verantwoording
11. Samenwerkingen en partners
12. Evaluatie en verantwoording



1. Algemene gegevens

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Naam van de stichting

Stichting Kom in het Licht

Rechtsvorm

Stichting

Statutaire vestigingsplaats

Waddinxveen

E-mailadres

info@kominhetlicht.nl

Website

www.kominhetlicht.nl

KvK-nummer

98064142

RSIN / Fiscaal nummer

868344229

Oprichtingsdatum

18-08-2025

Bankrekeningnummer (IBAN)

NL12 ABNA 0147 5635 34

Contactpersoon/ vertegenwoordiger van het bestuur

Voorzitter: Esther van Willigen (esther@kominhetlicht.nl)



2. Visie en missie

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Visie

Onze visie is om een veilige en liefdevolle gemeenschap te creëren waar vrouwen met een verleden van seksueel misbruik herstel, hoop en genezing mogen vinden. Wij geloven dat ware heling plaatsvindt in het licht van Gods aanwezigheid, waar angst en schaamte geen overmacht meer hebben.

‘Kom in het Licht’ streeft ernaar een plek te zijn waar Gods liefde voelbaar is, waar mensen elkaar dragen in gebed en waar kwetsbaarheid wordt omarmd als een kracht. We dromen van een netwerk waarin ervaringsdeskundigheid, pastorale zorg en professionele hulp hand in hand gaan, zodat iedere vrouw in haar geheel – geest, ziel en lichaam – ondersteund wordt en zo herstel mogelijk is.

We zien voor ons dat door heel Nederland subgroepen ontstaan: veilige, kleine gemeenschappen waarin vrouwen samenkomen om ervaringen te delen, geloof te versterken en stappen te zetten richting herstel. Deze groepen functioneren als lichtpunten, verbonden door één krachtig fundament: Gods liefde, die sterker is dan elke duisternis.

Door samen te werken met (christelijke) professionals en kerken willen we bruggen bouwen tussen pastorale en psychologische ondersteuning. Zo ontstaat er een netwerk waarin zowel geestelijke als praktische hulp toegankelijk is, met de zekerheid dat niemand er alleen voor hoeft te staan.

Onze visie is helder: herstel is mogelijk, hoop is levend en Gods licht wijst de weg naar vrijheid.

Missie

Onze missie is om een toegankelijk en veilig netwerk te bouwen waar vrouwen met een verleden van seksueel misbruik kunnen werken aan hun herstel, gedragen door Gods liefde en de kracht van gemeenschap.

Wij willen:

- **veiligheid waarborgen:** een plek creëren waar mensen zich gezien, gehoord en gerespecteerd voelen, zonder angst voor veroordeling of afwijzing.
- **geloof versterken:** Gods licht laten schijnen in de diepste pijn, met mogelijkheid tot pastorale begeleiding, gebed en het samen lezen en overdenken van Bijbelgedeelten als fundament.
- **herstel ondersteunen:** praktische en psychologische hulp bieden door samen te werken met (christelijke) therapeuten en professionals.
- **gemeenschap bouwen:** subgroepen opzetten door heel Nederland waar vrouwen elkaar bemoedigen, delen en samen groeien.
- **samenwerken in liefde:** een brug slaan tussen ervaringsdeskundigheid, pastorale zorg en professionele hulp, zodat geest, ziel en lichaam in balans kunnen komen.

Met deze missie hopen we Gods licht tastbaar te maken in de levens van vrouwen die worstelen met de gevolgen van seksueel misbruik. Iedere vrouw verdient het om te helen, in een veilige omgeving, gedragen door geloof, hoop en liefde.



3. Doelstelling

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Statutaire doelstelling

De stichting 'Kom in het Licht' heeft ten doel:

Het bevorderen van herstel, hoop en geestelijk welzijn van vrouwen met een verleden van seksueel misbruik, met bijzondere aandacht voor het waarborgen van vertrouwen en veiligheid, het bieden van ervaringsdeskundigheid, pastorale zorg en professionele ondersteuning, en het versterken van geloofsgemeenschap, alles vanuit een christelijke identiteit.

De stichting beoogt het algemeen nut en heeft geen winstoogmerk.

Praktische uitwerking van de doelstelling

Om deze doelstelling te verwezenlijken, richt de stichting zich op de volgende kernactiviteiten:

- het opzetten en ondersteunen van kleinschalige subgroepen – geleid door ervaringsdeskundigen – waarin vrouwen in een veilige en vertrouwde omgeving samenkomen om ervaringen te delen, geloof te verdiepen en stappen richting herstel te zetten.
- het bouwen van een netwerk van ervaringsdeskundigen, pastorale medewerkers en professionele (christelijke) therapeuten die elk hun eigen bijdrage leveren.
- het stimuleren van samenwerking tussen kerken, hulpverleners en andere relevante organisaties om hersteltrajecten laagdrempelig en toegankelijk te maken.
- het creëren van bewustwording binnen kerken en de bredere samenleving rondom seksueel misbruik en het belang van veilige geloofsgemeenschappen.
- het ontwikkelen van materialen, trainingen en bijeenkomsten gericht op herstel, veiligheid en geestelijke groei.

De stichting streeft naar een balans tussen geestelijke, emotionele en lichamelijke gezondheid. Daarbij staan de veiligheid en waardigheid van de vrouw altijd centraal.



4. Doelgroep

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

De doelgroep van 'Kom in het Licht' bestaat uit vrouwen die te maken hebben gehad met seksueel misbruik en op zoek zijn naar herstel, hoop en gemeenschap. Wij richten ons specifiek op vrouwen die zich in een fase van stabiliteit bevinden: zij hebben afstand genomen van acute onveilige situaties en zoeken nu een veilige plek om verder te werken aan hun herstel. Deze vrouwen zijn gemotiveerd om stappen te zetten in hun persoonlijke en geestelijke groei en hebben behoefte aan een omgeving waarin zij zich veilig, gezien en gedragen weten.

We richten ons op:

- **zij die verlangen naar herstel:** vrouwen die, ondanks hun littekens, stappen willen zetten naar vrijheid in kwetsbaarheid. Ze zoeken een plek waar ze zich kunnen verbinden met gelijkgestemden en lotgenoten, waar hun ervaringen erkend worden en waar ze de kracht en wederzijdse steun kunnen ervaren op hun pad naar verder herstel.
- **gelovigen en zoekenden:** vrouwen die openstaan voor Gods liefde, daar waar het licht sterker is dan de duisternis, zoals beschreven in Johannes 1:5 (NBV): *'Het licht schijnt in de duisternis en de duisternis heeft het niet in haar macht gekregen'*. Wij verwelkomen iedereen die het verlangen heeft om dit licht te ontdekken en zich te verbinden met Gods onvoorwaardelijke liefde.
- **kwetsbare vrouwen:** vrouwen die worstelen met gevoelens van schaamte, angst, eenzaamheid of gebrokenheid en behoefte hebben aan een veilige gemeenschap.
- **familieleden en naasten:** directe betrokkenen van vrouwen die te maken hebben (gehad) met seksueel misbruik. 'Kom in het Licht' biedt hen inzicht, handvatten en ondersteuning om geliefden nabij en met begrip te kunnen bijstaan – ongeacht of hun dierbare deel uitmaakt van het netwerk.

Door onze ervaringsdeskundigheid, pastorale zorg en professionele aanpak bieden we deze groepen een plek waar ze zich gezien en gehoord voelen: een plek waar Gods licht schijnt en waar niemand zijn of haar last alleen hoeft te dragen.



5. Activiteiten en organisatiestructuur

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Vormen van hulpverlening

Bij 'Kom in het Licht' bieden we verschillende vormen van hulpverlening aan, altijd geworteld in Gods liefde en met aandacht voor de hele mens: geest, ziel en lichaam. Ons aanbod bestaat uit:

- **groepsbijeenkomsten:** kleinschalige subgroepen verspreid over Nederland waarin vrouwen elkaar ontmoeten, ervaringen delen en samen groeien in geloof en herstel. De bijeenkomsten zijn laagdrempelig, vertrouwelijk en worden geleid door een ervaringsdeskundige.
- **pastorale begeleiding:** persoonlijke gesprekken met pastorale werkers, waarin ruimte is voor verwerking, geloofsvragen, gebed en geestelijke begeleiding op maat. Deze begeleiding is gericht op geestelijk herstel en vindt plaats in een veilige, vertrouwelijke setting.
- **professionele therapie:** samenwerking met (christelijke) therapeuten die gespecialiseerd zijn in traumaverwerking en (sociaal)psychologische begeleiding.
- **praktische hulp:** begeleiding bij het vinden van passende zorg, juridische en/of financiële ondersteuning en andere praktische zaken die bijdragen aan herstel.
- **grootschalige evenementen:** periodiek organiseert de stichting evenementen. Deze dagen zijn gericht op geestelijke opbouw, gemeenschap, aanbidding, getuigenissen en bemoediging. Ze vormen tevens een moment van herkenning en verbinding tussen subgroepen.

Organisatiestructuur

De organisatie van 'Kom in het Licht' is zorgvuldig opgebouwd om veiligheid, betrokkenheid en continuïteit te waarborgen. De werkwijze is flexibel en groeiericht, zodat de structuur mee kan ontwikkelen met de behoeften van de doelgroep en de bredere missie van de stichting.

De organisatie bestaat uit de volgende onderdelen:

- **stichtingsbestuur (kernteam)** dat toeziet op de missie, visie en kwaliteit van het netwerk. Dit team is verantwoordelijk voor strategische besluitvorming, het bewaken van de waarden van de organisatie en het stimuleren van de creatieve ontwikkeling binnen de organisatie.
- **ervaringsdeskundigen** die de groepsbijeenkomsten leiden vanuit een christelijke identiteit.
- **pastorale begeleiders** die geestelijke ondersteuning bieden. Ze helpen deelnemers in geestelijke groei door ruimte te geven aan gebed en gesprekken gerelateerd aan de Bijbel.
- **professionele partners**, zoals therapeuten en hulpverleners die (sociaal)psychologische en praktische hulp bieden. Deze samenwerking kan essentieel zijn voor herstel en de juiste ondersteuning.
- **vrijwilligers** die helpen bij de organisatie van activiteiten en ondersteuning bieden aan deelnemers. Zij dragen bij aan de gemeenschap en versterken het netwerk van zorg en betrokkenheid.

Deze organisatiestructuur vormt de basis van ons netwerk en zal later in dit document verder tot in detail worden uitgewerkt. Zo zorgen we ervoor dat iedereen weet waar hij of zij terecht kan, met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden.



6. Manier van geldwerving

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Om haar doelstellingen te realiseren is, 'Kom in het Licht' afhankelijk van giften, donaties en samenwerkingsbijdragen. De stichting werft fondsen op een manier die transparant, integer en doelgericht is, passend bij de identiteit van de organisatie. De volgende vormen van geldwerving worden ingezet:

6.1 Structurele giften van particulieren

De stichting richt zich op betrokken particulieren die zich blijvend willen verbinden aan het werk van 'Kom in het Licht'. Middels een maandelijkse of jaarlijkse bijdrage wordt het mogelijk om continuïteit te garanderen in pastorale zorg, groepsbegeleiding en praktische ondersteuning. Donateurs worden via nieuwsbrieven en updates betrokken bij de voortgang en resultaten van het werk.

6.2 Eenmalige donaties

Eenmalige giften worden geworven via onlinecampagnes, sociale media, netwerkbijeenkomsten en persoonlijke benadering. De stichting zet regelmatig oproepen uit via digitale nieuwsbrieven, kerken en partnerorganisaties.

6.3 Kerkelijke en christelijke partners

'Kom in het Licht' zoekt samenwerking met lokale kerken, diaconieën en christelijke organisaties. Deze partners kunnen het werk ondersteunen via collectes, fondsen of praktische hulp. De stichting stelt informatiepakketten beschikbaar en biedt presentaties aan om betrokkenheid te vergroten.

6.4 Fondsen en subsidies

De stichting zal actief christelijke en maatschappelijke fondsen benaderen die bijdragen aan hulpverlening, herstel na seksueel misbruik, geestelijke gezondheidszorg, vrouwenhulp en pastoraat. Voor elk fonds wordt een gerichte aanvraag opgesteld met bijbehorende begroting en onderbouwing.

6.5 Sponsoring door bedrijven

Maatschappelijk betrokken bedrijven kunnen projecten, subgroepen of evenementen financieel of materieel ondersteunen. Er wordt hierbij gezocht naar bedrijven die zich kunnen vinden in de waarden van de stichting. Sponsoring gebeurt op basis van heldere afspraken en altijd zonder inbreuk op de onafhankelijkheid van de stichting.

6.6 Acties en evenementen

Door het organiseren van (kleinschalige) acties en evenementen – zoals benefietavonden, verkoopacties of creatieve workshops – wordt er zowel bewustwording als financiële steun gegenereerd. Deze initiatieven worden vaak opgezet samen met vrijwilligers en lokale gemeenschappen.

6.7 Nalatenschappen en legaten

De stichting biedt geïnteresseerden de mogelijkheid om 'Kom in het Licht' op te nemen in hun testament. Hiervoor worden op verzoek duidelijke instructies en een wilsbeschikking beschikbaar gesteld.

6.8 Online platforms en campagnes

Via een eigen website, nieuwsbrieven en sociale media wordt structureel gecommuniceerd over actuele projecten, behoeften en successen.



7. Beheer en besteding van het vermogen

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Het zorgvuldig beheren van financiële middelen is essentieel voor de betrouwbaarheid, continuïteit en geloofwaardigheid van 'Kom in het Licht'. Als ANBI-stichting hanteren wij transparante en verantwoorde principes bij het beheren, besteden en reserveren van ons vermogen.

7.1 Verantwoord financieel beheer

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het financieel beleid en de uitvoering daarvan. Jaarlijks wordt een begroting opgesteld waarin verwachte inkomsten en uitgaven worden opgenomen. De besteding van de middelen is altijd in overeenstemming met de doelstellingen zoals vastgelegd in de statuten en het beleidsplan.

De volgende uitgangspunten gelden:

- inkomsten worden uitsluitend aangewend ter ondersteuning van de doelstellingen van de stichting.
- uitgaven worden verantwoord en doelmatig gedaan, met oog voor effectiviteit en transparantie.
- er is geen winstoogmerk. Eventuele positieve saldi worden gereserveerd voor toekomstige projecten of voor continuïteit van bestaande werkzaamheden.

7.2 Besteding van het vermogen

De verworven middelen worden besteed aan:

- pastorale en professionele begeleiding van deelnemers.
- training, toerusting en ondersteuning van begeleiders en vrijwilligers.
- opzet, coördinatie en uitvoering van subgroepen.
- organisatie van evenementen, groepsbijeenkomsten en communicatie.
- materiële ondersteuning (zoals locatiewaarde, werkmateriaal, reiskosten).
- kosten voor fondsenwerving, PR en administratieve kosten, binnen redelijke grenzen.

De stichting voert geen activiteiten uit die niet bijdragen aan de missie. Onnodige vermogensvorming wordt voorkomen.

7.3 Vermogensopbouw en reserveringen

De stichting streeft naar een bescheiden financiële buffer om de continuïteit van het werk te kunnen waarborgen bij tijdelijke terugval in inkomsten of onvoorziene uitgaven. Deze reserve zal maximaal een jaarbegroting bedragen en wordt enkel aangewend op basis van een bestuursbesluit.

Reserves kunnen onder meer nodig zijn voor:

- overbrugging bij tijdelijke projectstop of uitval van fondsen.
- opstartkosten voor nieuwe subgroepen of samenwerkingen.
- vervanging of uitbreiding van faciliteiten (zoals digitale middelen of trainingsmateriaal).



7.4 Verantwoording en transparantie

Jaarlijks wordt een financiële jaarrekening opgesteld, bestaande uit een balans, staat van baten en lasten en een toelichting. Deze wordt gecontroleerd door het bestuur en – indien van toepassing – een externe boekhouder of accountant.

De jaarstukken worden gepubliceerd op de website van de stichting, conform de ANBI-publicatieplicht.



8. Bestuur en beloningsbeleid

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Bij 'Kom in het Licht' staat het dienen van de missie centraal, niet het financieel gewin. Daarom hanteren wij een terughoudend en transparant beloningsbeleid dat past bij de aard van de stichting en de ANBI-status.

8.1 Bestuurders

De leden van het bestuur ontvangen **geen beloning** voor hun werkzaamheden. Zij verrichten hun taken onbezoldigd, conform de statuten van de stichting. Bestuursleden kunnen wél aanspraak maken op een vergoeding van aantoonbaar gemaakte onkosten die direct verband houden met de uitvoering van hun taken, zoals reiskosten of materiaalkosten. Deze vergoedingen worden uitsluitend toegekend op basis van declaratie en na goedkeuring door het bestuur.

8.2 Medewerkers, professionals en vrijwilligers

De stichting werkt met verschillende groepen betrokkenen:

- **ervaringsdeskundigen en pastorale begeleiders** die structureel groepen begeleiden, kunnen – indien mogelijk – een vergoeding ontvangen voor hun inzet. Bij beperkte middelen wordt zoveel mogelijk gewerkt op vrijwillige basis of via externe fondsen die deze inzet ondersteunen. De stichting streeft ernaar deze begeleiders op termijn eerlijk te kunnen vergoeden, passend bij hun verantwoordelijkheid en inzet.
- **professionele zorgverleners** (zoals therapeuten, hulpverleners, counselors of coaches) die verbonden zijn aan het netwerk, ontvangen een marktconforme vergoeding op freelance- of opdrachtniveau, mits passend binnen de begroting en afhankelijk van beschikbare financiering. De vergoeding wordt vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst waarin ook geheimhouding, veiligheid en waarden van de stichting worden geborgd.
- **vrijwilligers** zetten zich belangeloos in en ontvangen geen vergoeding voor hun inzet. Eventuele onkosten die zij maken in opdracht van de stichting kunnen – met toestemming vooraf – worden gedeclareerd.

8.3 Richtlijnen en verantwoording

Het beloningsbeleid is in lijn met de richtlijnen van de Belastingdienst voor ANBI-instellingen en wordt jaarlijks geëvalueerd door het bestuur. Eventuele wijzigingen worden vastgelegd in het bestuursverslag en gecommuniceerd via de jaarstukken.

De stichting streeft naar financiële transparantie, zorgvuldige besteding van middelen en een cultuur van dienstbaarheid. We erkennen de waarde van elke bijdrage – betaald of vrijwillig – en eren ieders inzet als onderdeel van Gods werk in herstel en hoop.



9. Meerjarenbeleid

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Het meerjarenbeleid van 'Kom in het Licht' geeft richting aan onze groei en ontwikkeling voor de komende drie tot vijf jaar. We bouwen stap voor stap aan een duurzaam netwerk van hoop, herstel en veiligheid voor vrouwen met een verleden van seksueel misbruik, geworteld in het geloof in Jezus Christus.

9.1 Doelstellingen op de middellange termijn (3 jaar)

1. Uitbreiding van subgroepen in Nederland

- realiseren van minimaal twaalf stabiele, kleinschalige subgroepen in verschillende regio's.
- elke subgroep wordt begeleid door ervaringsdeskundigen.
- faciliteren van intervisie en ondersteuning voor ervaringsdeskundigen.

2. Opbouwen van een betrouwbaar netwerk van professionals

- samenwerkingsverbanden aangaan met minimaal tien christelijke therapeuten en counselors.
- uitwerken van richtlijnen voor samenwerking (o.a. emotionele/fysieke veiligheid, communicatie, verwijzingen, vergoeding).
- eventueel opzetten van een fonds om professionele hulp voor deelnemers financieel toegankelijk te maken.

3. Ontwikkeling van trainingsmodules

- ontwikkelen en aanbieden van trainingen voor ervaringsdeskundigen, pastorale werkers en vrijwilligers.
- thema's: trauma en geloof, herstelprocessen, signalering, groepsdynamiek, partner- van, grenzen en veiligheid.

4. Vergroten van zichtbaarheid en draagvlak

- positionering van de stichting binnen christelijke gemeenschappen, kerken en hulpverlening.
- actieve communicatie via sociale media, nieuwsbrieven en christelijke evenementen.
- opbouwen van een kring van gebedspartners en vaste donateurs.

9.2 Doelstellingen op de lange termijn (5 jaar)

1. Landelijk dekkend netwerk van subgroepen

- meerdere subgroepen in elke provincie, zodat er laagdrempelige toegang is tot ondersteuning.
- regionale coördinatoren die de subgroepen aansturen, ondersteunen en bewaken.



2. Ontwikkeling van een online platform

- veilige, besloten online omgeving voor vrouwen die nog geen fysieke groep kunnen bezoeken.
- mogelijkheid tot (begeleide) gesprekken, onderwijs, gebed en doorverwijzing naar hulp.
- trainingen en webinars beschikbaar voor deelnemers en betrokkenen.

3. Verduurzamen van de organisatie

- professionalisering van de stichting: duidelijke structuur, kwaliteitsborging en eventuele uitbreiding van betaalde coördinatiefuncties.
- ondersteuning door een raad van advies of geestelijk raadgeversteam.
- oprichting van een ANBI-fonds of vriendenkring om structurele inkomsten te waarborgen.

4. Periodieke grootschalige bijeenkomsten

- jaarlijkse landelijke ontmoetingsdag voor deelnemers, betrokkenen en partners.
- inspiratie, getuigenissen, aanbidding, onderwijs en ontmoeting.
- versterken van verbondenheid binnen het netwerk.

9.3 Evaluatie en bijstelling

Het meerjarenbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd door het bestuur. Daarbij wordt gekeken naar:

- realisatie van doelen en activiteiten;
- kwaliteit en draagkracht van het netwerk;
- financiële gezondheid;
- nieuwe kansen en/of knelpunten.

Op basis van deze evaluatie wordt het beleid zo nodig bijgesteld, met behoud van de **kernwaarden**:

- geloof
- hoop
- liefde
- veiligheid
- herstel



10. Financiële verantwoording

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Stichting 'Kom in het Licht' streeft naar transparant en verantwoord financieel beheer. Wij achten het van groot belang dat de middelen die ons worden toevertrouwd met zorg, integriteit en in lijn met onze missie worden besteed. De stichting werkt non-profit en zonder winstoogmerk: alle inkomsten komen volledig ten goede aan de doelen van de stichting.

10.1 Boekhouding en administratie

- de stichting voert een overzichtelijke financiële administratie, conform de wettelijke eisen en ANBI-richtlijnen.
- jaarlijks wordt een financiële jaarrekening opgesteld, inclusief balans, staat van baten en lasten en toelichting.
- de administratie wordt beheerd door het bestuur of een aangestelde administrateur, eventueel ondersteund door een extern administratiekantoor.
- belangrijke uitgaven worden altijd goedgekeurd door het bestuur en vastgelegd in de notulen.

10.2 Jaarlijkse verantwoording

- de stichting publiceert jaarlijks een financieel jaarverslag op de website, zodat donateurs en belangstellenden inzicht hebben in:
 - de herkomst van inkomsten (bijv. giften, acties, fondsen);
 - de besteding van gelden (bijv. hulpverlening, communicatie, administratie);
 - het vermogen van de stichting;
 - en eventuele reserveringen of gerichte fondsen.
- ook het beleidsplan en het jaarverslag worden online beschikbaar gesteld, in lijn met de eisen voor ANBI's.

10.3 Begroting en kostenstructuur

De stichting werkt met een jaarlijkse begroting waarin realistische inschattingen worden gemaakt van:

- inkomsten: structurele giften, losse donaties, sponsoracties, subsidies of kerkelijke bijdragen.
- uitgaven, o.a.:
 - begeleiding en training;
 - vergoeding van professionele hulp (indien nodig);
 - materialen en communicatie;
 - organisatie van bijeenkomsten;
 - onkostenvergoedingen voor vrijwilligers;
 - administratie en noodzakelijke ondersteunende kosten.

Waar mogelijk worden kosten geminimaliseerd, bijvoorbeeld door het werken met vrijwilligers of door giften in natura (zoals locaties of drukwerk).



10.4 Vermogensbeheer

- het vermogen van de stichting wordt beheerd met zorgvuldigheid en behoudend beleid.
- er wordt een bescheiden financiële buffer aangehouden om de continuïteit van activiteiten te waarborgen.
- overschotten worden geormerkt voor toekomstige doelen of projecten, zoals de opbouw van nieuwe subgroepen, trainingen of het online platform.
- het bestuur waakt ervoor dat de stichting geen ongewenste vermogensvorming ontwikkelt die niet in lijn is met haar doelstelling.

10.5 Beloningsbeleid

- bestuursleden ontvangen **geen beloning** voor hun werkzaamheden, zoals voorgeschreven voor ANBI-stichtingen.
- zij kunnen wel een vergoeding krijgen voor gemaakte onkosten, mits onderbouwd met bon of factuur.
- professionals die op structurele basis meewerken, kunnen een vergoeding ontvangen, uitsluitend op basis van een vooraf overeengekomen tarief, passend binnen het budget van de stichting. Dit wordt verantwoord in het jaarverslag.



11. Samenwerkingen en partners

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Bij 'Kom in het Licht' geloven we dat herstel en ondersteuning het beste tot stand komen in samenwerking. We bouwen daarom bewust aan een netwerk van betrokken partners die ons werk inhoudelijk, praktisch of geestelijk versterken. Deze samenwerkingen zijn onmisbaar om onze missie effectief uit te voeren en om vrouwen in hun proces van herstel breed en duurzaam te kunnen ondersteunen.

11.1 Professionele partners

We werken samen met:

- (christelijke) therapeuten en hulpverleners die gespecialiseerd zijn in traumaverwerking, seksueel misbruik en identiteitsherstel.
- pastoraal begeleiders met ervaring in geestelijke begeleiding vanuit een Bijbels fundament.
- professionals uit de (geestelijke) gezondheidszorg, mits hun werkwijze aansluit bij onze visie en respect toont voor geloof als fundament voor herstel.

Samenwerking met deze professionals zorgt ervoor dat vrouwen bij 'Kom in het Licht' begeleiding kunnen krijgen op meerdere niveaus: geestelijk, emotioneel, (sociaal)psychologisch en praktisch.

11.2 Kerkelijke netwerken

We zoeken actief aansluiting bij:

- lokale kerken en gemeenten om vrouwen door te kunnen verwijzen, ruimtes te kunnen gebruiken en onderlinge betrokkenheid te stimuleren.
- christelijke netwerkorganisaties, conferenties en evenementen die zich inzetten voor herstel, pastoraat of vrouwenwerk.

Deze verbindingen versterken ons bereik, creëren draagvlak en openen deuren naar nieuwe deelnemers en vrijwilligers.

11.3 Maatschappelijke organisaties

Waar relevant, zoeken we verbinding met:

- zorginstellingen of maatschappelijke initiatieven die zich richten op vrouwenopvang, nazorg of herstel na uitbuiting.
- instanties voor juridische of praktische hulpverlening, die kunnen ondersteunen bij situaties waarin vrouwen geconfronteerd worden met complexe problematiek.
- onderwijsinstellingen of kenniscentra die zich inzetten voor deskundigheidsbevordering rondom trauma en seksueel misbruik.



11.4 Vrijwilligersnetwerk

Een belangrijk deel van onze ondersteuning wordt gedragen door:

- vrijwilligers die zich inzetten bij groepsbijeenkomsten, creatieve activiteiten, gastvrouwenrollen of praktische ondersteuning.
- ervaringsdeskundigen die op basis van hun eigen herstelverhaal een waardevolle bijdrage leveren aan pastoraat, workshops en/of begeleiding.

We voorzien in scholing, toerusting en ondersteuning van vrijwilligers, en stimuleren een cultuur van liefdevolle betrokkenheid, betrouwbaarheid en veiligheid.

11.5 Strategische samenwerkingen

In de toekomst willen we strategisch samenwerken met:

- fondsen en stichtingen die zich richten op vrouwenhulp, geloofsontwikkeling of traumazorg;
- netwerken van christelijke professionals, waaronder psychologen, coaches en hulpverleners;
- opleidingsinstituten om vrijwilligers en professionals te kunnen trainen in een op geloof gebaseerd herstelmodel.

Door krachten te bundelen met deze partijen kunnen we onze kwaliteit verhogen, het netwerk uitbreiden en structureel bijdragen aan herstel en hoop.



12. Evaluatie en verantwoording

Kom in het Licht: veiligheidsnetwerk voor herstel

Bij 'Kom in het Licht' hechten we grote waarde aan transparantie, integriteit en voortdurende verbetering. We willen niet alleen trouw blijven aan onze missie, maar ook verantwoording afleggen over de manier waarop wij werken en de impact die we realiseren. Regelmatige evaluatie en heldere verantwoording helpen ons daarbij.

12.1 Interne evaluatie

Doelgericht werken en bijsturen:

- jaarlijks evalueert het bestuur de voortgang van de doelstellingen, projecten en activiteiten.
- de uitkomsten van deze evaluatie worden gebruikt om waar nodig bij te sturen in beleid, strategie of werkwijze.
- er wordt specifiek gekeken naar:
 - bereik van de doelgroep;
 - kwaliteit en effectiviteit van de geboden hulpverlening;
 - samenwerking met partners;
 - ervaringen van deelnemers, vrijwilligers en professionals;
 - financiële gezondheid en duurzaamheid van de stichting.

Evaluatie-instrumenten:

- informatie wordt verzameld via verslagen van groepsleiders, feedback van deelnemers en gesprekken binnen het team.
- indien nodig wordt gebruikgemaakt van anonieme evaluatieformulieren of enquêtes om betrokkenen ruimte te geven voor eerlijke feedback.

12.2 Verantwoording naar buiten

ANBI-verplichting en transparantie:

- de stichting voldoet aan de ANBI-verplichting tot publieke verantwoording door jaarlijks de volgende documenten te publiceren:
 - een inhoudelijk jaarverslag;
 - een financiële jaarrekening (baten en lasten, balans, toelichting);
 - de namen van de bestuursleden;
 - het beloningsbeleid;
 - de doelstelling en actuele activiteiten;
 - dit beleidsplan (bij aanvang en bij herziening).
- deze gegevens worden beschikbaar gesteld op de website van de stichting, zodat donateurs, deelnemers en andere belanghebbenden transparant kunnen volgen wat er met hun steun gebeurt.



12.3 Verantwoording naar deelnemers en achterban

Wij geloven in wederkerigheid en verbondenheid. Daarom leggen wij ook aan onze deelnemers en achterban verantwoording af, o.a. door:

- terugkoppeling te geven over behaalde doelen en ontwikkelingen in onze nieuwsbrieven of via persoonlijke bijeenkomsten.
- jaarlijks een (online of fysieke) terugblik te organiseren waarin het bestuur deelt wat er bereikt is en ruimte biedt voor feedback.

12.4 Continu verbeteren

‘Kom in het Licht’ is een lerende organisatie. Evaluatie en verantwoording zijn voor ons geen eindpunt, maar een middel om te blijven groeien in kwaliteit, veiligheid en impact. Op basis van de evaluaties:

- formuleren we jaarlijks nieuwe aandachtspunten;
- worden werkvormen aangepast of uitgebreid;
- wordt de samenwerking met partners geëvalueerd en waar nodig versterkt.

Zo blijven we trouw aan onze roeping én open voor de noden van de tijd.

